

Mon sujet général: comment les personnes handicapés se sont adaptés dans le marché du travail.

Est-ce que la loi "l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées" a amélioré l'accessibilité des employés handicapés comme un réforme de la loi de 1987?

—  
Par: Tyler Owens  
29 Novembre 2018  
français 380

# Spatialisation: (15 secondes)

---

Il s'agit des jeunes, qui habite dans en france entre 1998 et 2009.

# Annonce du sujet: (15 secondes)

---

il s'agira des personnes handicapées qui habite en France. Spécifiquement, je vais focaliser sur la façon, dans laquelle ces personnes se sont adaptées au marché du travail et comment les employeurs subviennent aux besoins des personnes handicapées

# Problématique: (15 secondes)

---

En février 2005, une loi "l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées" a réformé la loi de 1987 , qui a réclamé que les entreprises incluent les personnes handicapés comme 6 pour cent des employés salariés. Par résultat de la loi l'employeur doit subvenir aux besoins des personnes handicapés. Aussi les universités doivent répondre aux étudiants handicapés pour préparer les personnes handicapées pour le marché du travail.

# Première Partie: (25 secondes)

---

les raisons pour la loi

a) le changement de l'attention

a) l'accessibilité générale

a) l'égalité de participation

# Première Partie: les statistiques (25 secondes)

---

b) La loi de 1987 avait un “objectif de 6% de personnes handicapées employées...” (Le Roux et Marcellini 285) et en 2005 le pourcentage est seulement arrivé à 2,6 % (Le Roux et Marcellini 285).

# Deuxième Partie: (25 secondes)

---

les améliorations

- a) non-discrimination au travail

# Deuxième Partie: (25 secondes)

---

les améliorations

b) accessibilité dans le environment

# Troisième Partie: (25 secondes)

---

Les valeurs

a) l'égalité

L'importance à la loi

# Troisième Partie: (25 secondes)

---

Les valeurs

b) l'éthique

L'importance à la loi

# Transition (10 secondes)

---

il est important que chaque personne puisse atteindre ses objectifs malgré leur état.

# Synthèse (20 secondes)

---

Il est possible que la loi ait amélioré l'accessibilité des employés handicapés, mais parce que la pourcentage n'était pas obtenu, je dirais non.

# Ouverture (10 secondes)

---

Quand une entreprise embauche les personnes handicapées, les embauchent-elles pour atteindre un pourcentage de diversité ou pour aider les personnes à atteindre leur plein potentiel?

# Bibliographie

---

- Loi Handicap: Mettons-la en place pour que chacun trouve sa place , Ministère de la Santé et des Solidarités. pp. 1-15
- Kristeva, Julia, et Charles Gardou. « Introduction », Handicap : le temps des engagements. Premiers Etats généraux. Presses Universitaires de France, 2006, pp. 1-5.
- Albrecht, Gary L., et al. "L'émergence Des Disability Studies : État Des Lieux Et Perspectives." Sciences Sociales Et Santé, vol. 19, no. 4, Dec. 2001, pp. 49–51.
- Roux, Nathalie Le, and Anne Marcellini. "L'Insertion Professionnelle Des Étudiants Handicapés En France. Revue De Questions Et Axes De Recherche." ALTER - European Journal of Disability Research / Revue Européenne De Recherche Sur Le Handicap, vol. 5, no. 4, 2011, pp. 281–296